

Отчет
о реализации внедрения системы (целевой модели) наставничества в
ГБДОУ детском саду № 106 Невского района Санкт-Петербурга.

Работа по внедрению целевой модели наставничества в ГБДОУ детский сад № 106 Невского района Санкт-Петербурга организована в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- Письмом Минпросвещения России от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»);
- Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 21.12.2021 № АЗ-1128/08 с Методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях;
- Распоряжением Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 27.07.2020 № 1457-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга»;
- Уставом и локальными актами ГБДОУ детского сада № 106 Невского района Санкт-Петербурга.

Работа по внедрению системы (целевой модели) наставничества в ГБДОУ детском саду № 106 Невского района Санкт-Петербурга началась с реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества в ГБДОУ детском саду № 106 Невского района Санкт-Петербурга.

Первым этапом реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества в ГБДОУ детском саду № 106 Невского района Санкт-Петербурга, согласно Дорожной карте (План мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБДОУ детском саду № 106 Невского района Санкт-Петербурга, является **подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества**, который направлен на создание благоприятных условий для запуска программы наставничества.

Этап имеет стратегическое значение и задает вектор всей программе наставничества. Успех программы будет зависеть от того, насколько точно на

первом этапе будут определены цели и задачи программы наставничества, подобрана ответственная за ее реализацию команда.

На этом этапе (как и на завершающем этапе программы) особую роль играет публичность, информационное продвижение наставничества. Внутри образовательной организации эта работа позволит сформировать мотивированную команду и выбрать куратора программы, которые будут в полной мере разделять ценности и понимать цели наставничества. Правильное информирование поможет выявить запросы от потенциальных наставляемых педагогов и выбрать формы наставничества, чьи ролевые модели подходят для реализации задач.

На Педагогическом совете 31.08.2022 года состоялось информирование педагогического коллектива ГБДОУ детский сад № 106 Невского района Санкт-Петербурга о внедрении целевой модели наставничества.

Проект программы наставничества разработан рабочей группой ГБДОУ детского сада № 106 Невского района Санкт-Петербурга.

Проект программы разработан на основании «Методических рекомендаций по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования», в том числе с применением лучших практик обмена опытом в соответствии с Типовой формой программы наставничества.

Проект программы рассмотрен на заседании Педагогического совета (протокол от 31.08.2022 г. № 1).

В сентябре – октябре 2022 года ГБДОУ детский сад №106 Невского района Санкт-Петербурга перешло ко 2 и 3 этапам реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества в ГБДОУ детском саду № 106 Невского района Санкт-Петербурга **«Формирование банка наставников и наставляемых»**, на котором производился сбор информации о профессиональных запросах педагогов, анкетирование среди потенциальных наставников и наставляемых, проходили тематические встречи с потенциальными кандидатами в наставники и наставляемые, формировалась база данных наставников и наставляемых, была сформирована одна наставническая пара, началась разработка персонализированной программы наставничества для наставнической пары и подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.

В результате постепенного перехода одного этапа в последующий этап наше учреждение находится на 5 этапе реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества в ГБДОУ детском саду № 106 Невского района Санкт-Петербурга **«Организация и осуществление работы наставнических пар»**. На этом этапе разрабатывается и последовательно организовывается комплекс встреч наставника с наставляемым, проводятся консультации по работе наставляемой пары.

На официальном сайте ГБДОУ детский сад №106 Невского района Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» создан раздел «Наставничество» по адресу: <http://106.dou.spb.ru/about-us-1/nastavnichestvo>

Вывод:

1. В ГБДОУ детском саду №106 Невского района Санкт-Петербурга создана рабочая группа по внедрению целевой модели наставничества.
2. В ГБДОУ детском саду № 106 Невского района Санкт-Петербурга сформирована нормативная база по внедрению целевой модели наставничества.
Разработаны следующие документы:
 - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБДОУ детский сад № 106 Невского района Санкт-Петербурга;
 - Персонализированная программа наставничества (проект) в ГБДОУ детский сад № 106 Невского района Санкт-Петербурга;
 - Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества в ГБДОУ детский сад № 106 Невского района Санкт-Петербурга.
3. Работа по внедрению целевой модели наставничества организована в соответствии с актуальными нормативными документами.
4. Проводится контроль процесса реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества в ГБДОУ детском саду № 106 Невского района Санкт-Петербурга, согласно Дорожной карте (План мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБДОУ детском саду № 106 Невского района Санкт-Петербурга